

ПРО ДИПЛОМ НаУКМА

Розвиток науки та вищої освіти в Україні відбувається хаотично і несистемно. Коли мова йде про реформи, долучення до Болонського процесу чи згадування так званих найкращих вітчизняних традицій, ніхто не має чіткого розуміння, чого ж ми насправді хочемо досягти, якими можуть і повинні бути результати цих реформ. Виходячи з могилянського досвіду років незалежності, можемо стверджувати таке:

1. Наука і вища освіта повинні спиратися на університетську автономію, а це вимагає системних змін у погляді на організаційну структуру та фінансування університету. Потрібно визнати, що навчальний процес має зосередитися навколо наукових досліджень, а на освітньому ринку має з'явитися реальна конкуренція, яка призведе до скорочення кількості та підвищення якості університетів. Держава повинна відмовитися від авторитарного контролю та виступати арбітром цивілізованого ринку.
2. Очевидно, що наразі держава не збирається давати автономію українським університетам, тож її можна здобути лише через громадянську і професійну активність.
3. Якість кожного конкретного університету, як і місце на ринку, визначає його диплом. Саме диплом виступає, з одного боку, символом певної академічної корпорації, а з іншого — найважливішим документом для зовнішньої ідентифікації університету з боку абітурієнтів, роботодавців, замовників наукової продукції, громадськості та державних інституцій. Все сходиться на дипломі. Підносити якість своїх досліджень, навчання, викладання та інших послуг врешті-решт означає для університету одне: дбати про рівень фактичного визнання свого диплома.

Національний університет “Києво-Могилянська академія” найбільше в Україні працює задля визнання свого диплома. Якщо державний диплом фіксує лише засвоєння навчальних програм згідно із затвердженими стандартами, то **Диплом НаУКМА**, крім того, виступає характеристикою та рекомендацією для випускників. Цей документ засвідчує, що протягом навчання студент не тільки сумлінно опановував ті чи інші дисципліни, але й брав активну участь у житті свого університету та всього суспільства:

- відзначився в науковому, громадському чи митецькому житті Alma Mater;
- брав участь у студентських проектах, конференціях та самоврядуванні;
- проходив стажування на кафедрах і в підрозділах університету;
- протягом навчання не мав серйозних дисциплінарних зауважень;
- дотримувався норм і правил, належних для спілкування в академічному середовищі;
- був сумлінним, відповідальним і активним членом академічної громади.

Отже, Диплом НаУКМА характеризує випускника не тільки з боку активності в навчальному та науковому процесі, але й окреслює його здобутки поза університетськими аудиторіями. Роботодавці відзначають, що могилянці їх цікавлять не лише через належну теоретичну підготовку. Переважна більшість випускників нашого університету творчо мислять, здобули

досвід командної роботи та практичні навички, не бояться брати на себе відповідальність, мають активну життєву позицію.

Саме на виявлення і розвиток цих якостей скеровані вимоги НаУКМА. Вже на першому році навчання студенти прослуховують курс “Застосування принципів Болонського процесу в НаУКМА”, який допомагає їм зрозуміти ці вимоги та повною мірою ознайомитися з численними можливостями реалізації своїх здібностей і пріоритетів у навчанні та в житті академічної громади.

Наявність (чи відсутність) Диплома НаУКМА враховують наші партнери-роботодавці, які багато років співпрацюють з університетом, а їх уже понад 150. Серед них: ADV Partnership, Bain & Company Ukraine, Beeline Ukraine «Українські радіосистеми», Cargill, Companion Group, Danone Ukraine, FOYIL FINANCIAL, Henkel Ukraine, TG / Reemtsma Ukraine, Джей ТІ Інтернешнл Компані Україна, KPMG, Maersk Line, Manpower, МТС, PricewaterhouseCoopers, Procter & Gamble, SC Johnson Україна, Адвокатська фірма «Паритет», Адідас-Україна, Альфа-Банк, Астеліт (life:)), Бейкер і Макензі Сі-Ай-Ес Лімітед, Бритіш Американ Тобакко Україна, Видавництво «Економіка», Голден Гейт Бізнес, Група компаній “Райз”, Група компаній “ВіДі”, Делойт, Драгон Капітал, Ернст енд Янг, ЗАТ “Формула Мотор Україна”, ІНГ Банк Україна, ІНГО Україна, КМ Партнери, Кока-Кола Беверіджиз Україна, Крафт Фудз Україна, Марс Україна, МЕТРО Кеш енд Кері Україна, Міжнародний Альянс з ВІЛ/СНІД в Україні, Райффайзен Банк Аваль, Складні міжнародні переклади, СМК, Тетра Пак Україна, Філіп Морріс Україна, Юридична фірма «Василь Кісіль і Партнери», Юридична фірма «Ілляшев та Партнери», Юридична фірма «Магістр & Партнери».

Наталія Кривцова, відповідальна за людські ресурси в компанії “Ernst & Young LLC”, каже: “Для нашої компанії, яка давно співпрацює із Києво-Могилянською академією, Диплом НаУКМА не лише свідчить про високі бали з професійних дисциплін, але й слугує певною рекомендацією для випускника від університету. Наскільки ми знаємо, Диплом підтверджує, що протягом навчання студент проявив себе як людина виважена, ввічлива, здатна працювати в команді та з повагою ставиться до свого університету. А це означає, що людина зможе нормально працювати в колективі будь-якої компанії”.

Катерина Засуха із “JT International Company Ukraine CJSC” відзначає: “Мені, випускниці НаУКМА, завжди дуже приємно бачити, як розвивається мій університет. Диплом НаУКМА для мене — це візитна картка однодумця, людини, яка напевно буде близькою мені за духом. Великі корпорації за кордоном вже давно будують свій процес відбору потенційних працівників з огляду на “бренд” вищого навчального закладу в резюме. Схожу тенденцію бачимо в Україні. Тим не менше, хочу нагадати, що чим вагоміший бренд, тим вища відповідальність за його збереження. Це добре розуміють викладачі та керівництво НаУКМА, тож я дуже прошу спудеїв пам’ятати про це”.

Життя зумовлює нові випробування. У зв’язку з запровадженням зовнішнього незалежного оцінювання перед НаУКМА поставлено вимогу скасувати унікальну систему прийому. Мовляв, чому це нам “найбільше треба”, час уже стати “як усі”. Але не можна забувати, що ЗНО створене завдяки позитивному досвідові тестування НаУКМА, що нараховує 17 років (з 1992 року). Відмова від могилянської системи прийому може непередбачуваним чином вплинути на образ, «обличчя» спудея НаУКМА. З іншого боку, становлення загальнонаціональної системи ЗНО вимагає наукового підходу та спеціального пілотного впровадження. Саме цим від часу свого відродження займається Могилянка.

2009 року ми запроваджуємо добровільне тестування і продовжуємо пошук оптимального способу відбору “нашого” абітурієнта, який матиме право отримати не тільки державний диплом, але й Диплом НаУКМА. Ми підкреслюємо значущість нашого диплома, бо з ним

пов'язана корпоративна культура НаУКМА, дух академічної свободи та університетські послуги, які надає лише Києво-Могилянська академія.

Саме зі створення, плекання та захисту власної унікальності починається університетська автономія. Ми справді не такі, "як усі".

Президент НаУКМА

Сергій Квіт